



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III

Ambito Territoriale di Isernia – Ufficio IV

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2018

DEFINITIVO

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI

AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016

AMBITI TERRITORIALI DI CAMPOBASSO E ISERNIA

Il giorno 04 dicembre 2018, alle ore 9.30, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise – A-T- di Campobasso, previa convocazione prot. n 4534 del 30 novembre 2018, ai fini della negoziazione decentrata di sede per la sottoscrizione definitiva del contratto di sede circa l'utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2016 di cui all'art. 5, c. 4 del CCNI Comparto Ministeri – Personale delle Aree, si sono riuniti:

- per la parte pubblica:	Marialuisa Forte	Dirigente
- per la parte sindacale:	Roberto Liberatore	RSU
	Maria Teresa Fortini	RSU
	Michele Iorillo	UIL FP
	Antonietta Pezza	CONFSAL/SNALS

VISTO il CCNI N. 1/2018 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2016, sottoscritto il 7 settembre 2018;

VISTO il decreto prot. n 275 del 18.10.2018 con il quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise assegna all'Ufficio III e IV le seguenti risorse per la retribuzione del FUA:

€ 21.470,43, lordo dipendente (n. unità 23), di cui:

1 - € 2.480,29 – retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti art. 4

2- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività collettiva art.5 colonna Y

3 - € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività individuale art.5 colonna Z

CONSIDERATO che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto negli artt. 4 e 5, co. 3 del predetto contratto n. 1/2018, mentre la somma di cui al punto 3 pari a € 9.495,07, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel DM 8 aprile 2016, n. 240:

1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*

Rele

Ren

Tu

[Signature]

- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

CONSIDERATO

che il personale in servizio presso l'Ufficio III e IV nell'anno 2016 è di n. 23 Impiegati;

VISTA

la nota prot. n. 29062/32685 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, con cui si comunica l'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 1172 del 29.11.2018)

**TANTO PREMESSO
LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO**

Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2016 presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e Isernia (Comparto Ministeri)

Art. 2 – Risorse assegnate

- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività collettiva art.5 colonna Y
- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività individuale art.5 colonna Z

Art. 3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, co. 9 del CCNI n. 1/2018 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri:

1. *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
2. *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
3. *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
4. *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
5. *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza*

Ai fini della determinazione e attribuzione al personale delle risorse disponibili, si attribuisce a ciascun dipendente un coefficiente compreso nel range tra 0,10 – 0,60, per ogni indicatore, sulla base delle competenze, dell'autonomia e responsabilità, impegno professionale, rendimento e qualità del risultato.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici e comunicata formalmente a ciascun dipendente nei modi previsti dall'art. 6, co. 5 del C.C.N.I.

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 6, co. 9 del C.C.N.I., fornirà alle OO.SS e alle RSU l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per produttività collettiva e individuale.

A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

La corresponsione del F.U.A. 2016 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "cedolino Unico"

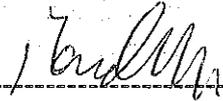
Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La riunione termina alle ore 10.00

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica:

Marialuisa Forte Dirigente

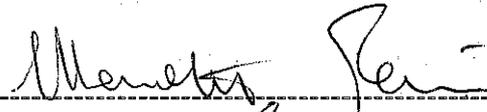


- per la parte sindacale:

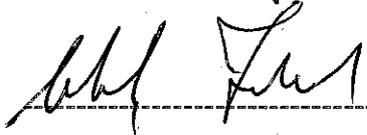
Roberto Liberatore RSU



Maria Teresa Fortini RSU



Michele Iorillo UIL FP



Antonietta Pezza CONFISAL/SNALS